

Dringliche Anfrage zu Maulkorb in der Bauverwaltung

Am 28. Oktober 2009 hat leider eine langjährige, sehr tüchtige Mitarbeiterin der Wohler Bauverwaltung ihre Kündigung eingereicht.

Dazu stellen sich die folgenden Fragen:

1. Stimmt es, dass diese Kündigung u.a. deshalb erfolgte, weil in der Bauverwaltung keine funktionierende Stellvertreter-Regelung während der Ferienabwesenheiten festgelegt wurde?
2. Stimmt es, dass diese Kündigung auf eine generelle Führungslosigkeit in der Bauverwaltung zurückzuführen ist?
3. Stimmt es, dass der kündigenden Mitarbeiterin nahegelegt wurde, ihre Kündigungsgründe niemandem mitzuteilen (sog. Maulkorb)?
4. Stimmt es, dass der Gemeindeammann diesen Maulkorb gegenüber der Mitarbeiterin wie folgt begründete: Er, der Gemeindeammann und Personalchef, befinde sich im Wahlkampf; diese Kündigung könne ihm schaden?
5. Wie verträgt sich ein solcher Maulkorb mit einer modernen, partnerschaftlichen Personalführung?
6. Wer hat diesen Maulkorb angeordnet und zu verantworten?
(Antwort mit Name und Vorname erbeten.)
7. Will der Gemeinderat diese Maulkorb-Praxis auch in Zukunft weiterführen?

Wohlen, 7. November 2009

Gammal

H. Heier

Z. H. H. G. M.

B. H. Heier

Ans Paul